

Management de projet transverse

Les managers sont de plus en plus confrontés à la prise en charge de projets susceptibles d'impacter différents services. En tant que responsable de projet, le manager doit sortir de son domaine d'activité spécialisé pour prendre en compte des structures et des métiers différents. Il doit être garant du résultat à atteindre, du calendrier et de l'implication des différents acteurs du projet. Le séminaire vous donne les moyens techniques et comportementaux pour piloter et mener efficacement des projets transverses.

► **Etre chef de projet**

- L'entreprise et le mode projet
- Les activités : rôles et missions du chef de projet
- La demande : les besoins à satisfaire et les objectifs
- L'Identification du projet
- Les qualités et compétences du manager d'une équipe hors hiérarchie
 - Modalités managériales
 - La gestion des personnes peu ou pas motivées
 - Influence modalités managériales

► **Les différentes phases du mode projet**

- Les origines du projet : de l'étude préalable à la décision du projet
 - L'expression de besoin
 - De l'intention à l'action
 - Le cahier des charges et étude préalable
 - Les scénarios de projet
 - L'étude de faisabilité
 - Le choix de constituer des lots
 - Les estimations chiffrées
- **Cas Pratique : le scénario de projet**
 - A partir de l'étude de cas concrets ou de votre cas, vous devrez réaliser les points suivants :
 - L'expression de besoin
 - Elaborer les scénarios de projet
 - Qualifier les risques et des enjeux
- Le lancement du projet
 - La création de l'équipe : identifier les compétences
 - La réunion de lancement
 - Le comité projet : rôle et fonctionnement
 - Le comité directeur : rôle et fonctionnement
- Les phases du projet post lancement
 - La maîtrise du déroulement du projet
 - La réception : conclusion et clôture du projet
 - La gestion du changement
 - Le bilan de projet : préparation, contenu et exploitation

Objectifs :

- Avoir une vision globale de la conduite de projet
- Savoir conduire un projet multipartenaires, multi-acteurs
- Piloter sa mise en œuvre
- Adopter un management spécifique aux équipes projets
- Appréhender les risques, les aléas

Dates : 24/25 juin,
05/06 novembre 2015

Destinée à : tous collaborateurs faisant partie intégrante d'un projet transverse

Lieu : Paris centre

Durée : 2 jours

Prix : 1 680 €/2 jours
Prestation de formation professionnelle continue exonérée de TVA

Contact : contact@springfinance.fr

▶ **Les moyens méthodologiques**

Pour organiser, estimer, décider, suivre, arbitrer, documenter, communiquer...

- La lettre de mission
- Le rétro planning
- La fiche de suivi du projet : le contrôle de l'avancement
- Le dossier d'arbitrage
- La documentation structurée
- **Cas Pratique** : Utiliser les outils pour un cas d'entreprise

▶ **Les risques projets**

- Les différents risques
 - Les risques humains
 - Les risques financiers
 - Les risques techniques
- La prévention des risques : le scénario du pire
- La gestion des risques
 - S'approprier les méthodes pour gérer les conflits
 - Suivre les couts : anticiper les dérapages
 - Prévoir des solutions de rechange, de modification du projet

▶ **Les facteurs clés de succès**

- Les facteurs humains : Les comportements et les compétences adaptées
 - Evoluer, observer...
- Leurs développements dans le cadre de la maîtrise de projet
 - La maîtrise des activités
 - L'usage des moyens méthodologiques
 - La finalité du projet
- **Cas Pratique** : Transférer les acquis pour les rendre opérationnels
- **Exemple** : Le lancement de produit

I-

